



Adaptation of Agricultural Production Systems
in Coastal Areas of Northwest Guinea-Bissau

Termos de Referencia (TdR) para o Recrutamento de Adjuntos Seniores do Grupo de Observatório (2 pessoas)

Índice

.....	1
1. Introdução.....	2
1.1. Informações do projeto.....	2
1.2. Objetivos do Projeto.....	2
1.3. Componentes do Projeto.....	2
1.4. Áreas-alvo.....	3
2. Descrição dos Grupos Observatórios (GO).....	3
2.1 Cargos a recrutar.....	3
2.2 Estruturas das posições do grupo do Observatório.....	3
3. Adjuntos Seniores do Grupo de Observatório (2 pessoas).....	4
3.1. Tarefas, funções e responsabilidades.....	4
3.2. Experiência e qualificações exigidas.....	5
3.3. Local de trabalho.....	5
3.4. Duração do Contrato.....	5
3.5. Responsável.....	5
4.º Processo de inscrição.....	5
5. Anexos.....	5

1. Introdução

A Guiné-Bissau é um pequeno país costeiro da África Ocidental com uma área de 36.125 km² e uma população estimada em 1,82 milhões de habitantes, crescendo a uma taxa constante de 2,5%, dos quais 58% vivem em zonas rurais e cerca de dois terços têm menos de 30 anos. É considerado um Pequeno Estado Insular em Desenvolvimento (SIDS). As áreas alvo nas regiões de Cacheu e Oio caracterizam-se por uma vasta rede hidrológica, composta por grandes estuários dos rios Cacheu e Mansoa, determinando o estilo de vida dos habitantes das zonas rurais.

A área de mangal, que abrange cerca de 10% do país, é a 2^a maior do género em África. Do ponto de vista socioeconómico, as regiões visadas reflectem a baixa pontuação do Índice de Desenvolvimento Humano do país, de 178 em 189 (2019), caracterizada por elevadas taxas de pobreza, 79% em Oio e 64% em Cacheu, manifestadas sob a forma de fraco acesso a habitação condigna. A falta de oportunidades de geração de rendimento contribui ainda mais para a pobreza generalizada e para a esperança de vida abaixo dos 60 anos de idade, uma taxa muito inferior à média africana e significativamente inferior à média mundial. As principais actividades de subsistência em Oio e Cacheu baseiam-se na exploração dos recursos naturais através da agricultura de subsistência, da pecuária e da pesca e das plantações de caju.

A Guiné-Bissau tem enfrentado grandes desafios de estabilidade que dificultam a disponibilidade de capital e a confiança institucional para atrair financiamento bilateral/multilateral. O seu atraso no desenvolvimento abre possibilidades para uma mudança de paradigma, apoiando os esforços para aumentar a capacidade de adaptação da população e a resiliência climática.

1.1. Informações do projeto

O Observatório do Sahara e Sahel (OSS), como Entidade Credenciada (AE) do Fundo Verde para o Clima (GCF) e Entidade Implementadora do projecto e a Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo Guine-Bissau (ADPP-GB), como A Entidade Executora (EE), em colaboração com o Ministério do Ambiente, Biodiversidade e Acção Climática da República da Guiné-Bissau (MABAC) estão a executar a “Adaptação dos Sistemas de Produção Agrícola nas Zonas Costeiras do Noroeste da Guiné-Bissau – APICA- GNB” Project, financiado pelo GCF.

1.2. Objetivos do Projeto

O objetivo geral do projecto é "melhorar a resiliência climática dos meios de subsistência e a segurança alimentar das populações mais vulneráveis nas zonas costeiras de Oio e Cacheu".

O projeto visa “beneficiar as populações mais vulneráveis com um maior desenvolvimento sustentável e resiliente ao clima” através de ações que abordem as Áreas de Resultados de Adaptação do GCF, nomeadamente:

- “Aumento da resiliência e melhoria dos meios de subsistência das pessoas, comunidades e regiões mais vulneráveis” (ARA1); e
- “Aumento da resiliência da saúde e do bem-estar e da segurança alimentar e hídrica” (ARA2).

O projeto aborda especificamente:

- i. Os elevados níveis de vulnerabilidade climática nas comunidades rurais costeiras e a elevada vulnerabilidade de um sector agrícola muito pouco desenvolvido e organizado.
- ii. A falta de conhecimento, capacidade e sistemas de monitorização robustos relacionados com as Alterações Climáticas (MC), os seus impactos e opções de adaptação; e
- iii. A extensão e a adoção limitada de práticas agrícolas e de subsistência resilientes às alterações climáticas.

1.3. Componentes do Projeto

O projecto APICA GNB consiste em três componentes interligadas e que acompanham objectivos específicos para alcançar as prioridades e objectivos do projecto acima mencionados, que são identificados em programas e políticas nacionais de adaptação.

- **Componente 1:** “Desenvolvimento da capacidade técnica e institucional do governo e da sociedade civil”, com o objectivo específico de reforçar as capacidades e a gestão do conhecimento para monitorizar e responder aos riscos climáticos relacionados com a água e a agricultura nas Regiões de Oio e Cacheu;
- **Componente 2:** “Adaptação da gestão da água aos riscos climáticos nas zonas costeiras”, com o objetivo específico de gerir de forma sustentável os ecossistemas costeiros que conduzam a comunidades resilientes às alterações climáticas em Oio e Cacheu;
- **Componente 3:** “Construir a resiliência das comunidades agrícolas às alterações climáticas”, com o objectivo específico de melhorar as condições de vida resilientes às alterações climáticas e a segurança alimentar e hídrica das populações mais vulneráveis nas comunidades costeiras das regiões de Oio e Cacheu.

1.4. Áreas-alvo

O projecto será implementado nas regiões de Cacheu (noroeste) e Oio (centro-norte) – abrangendo as zonas costeiras, o estuário e as margens dos rios Cacheu e Mansaba, bem como o rio Geba, no norte. Tem como alvo 17 comunidades na região de Cacheu e 17 comunidades na região de Oio.

2. Descrição dos Grupos Observatórios (GO)

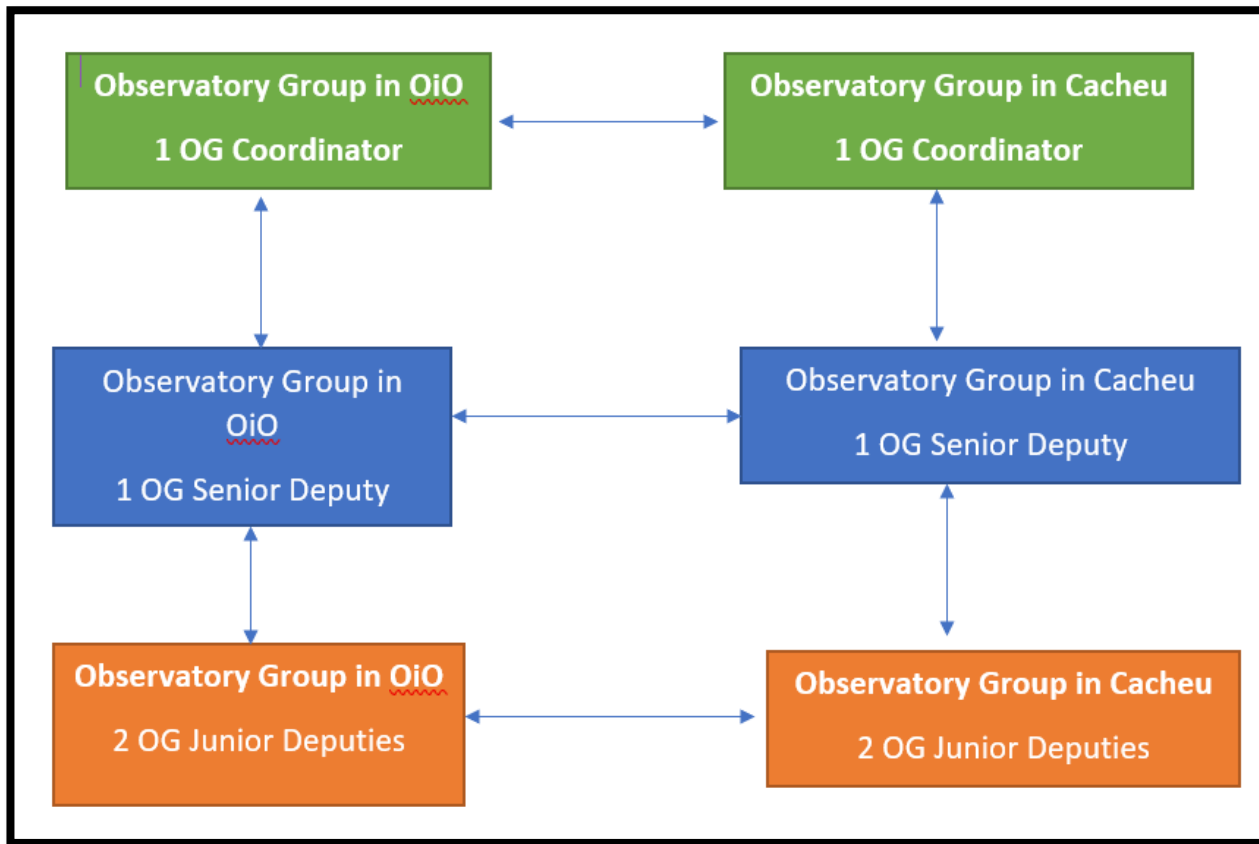
O projeto irá estabelecer e operacionalizar dois GO, um em cada uma das regiões alvo. O GO será um mecanismo regional com gabinetes permanentes na administração local e será composto por pessoal permanente, bem como por principais intervenientes e técnicos. A função principal dos GO será (a) organizar, monitorizar, recolher e processar dados sobre a qualidade da água e do solo, níveis de salinidade e dados sobre tendências climáticas nas áreas alvo, e (b) centralizar informações sobre as melhores práticas em CCA e CRA. Os GO reportarão às autoridades centrais e divulgarão as conclusões a nível comunitário. Os dados recolhidos contribuirão para o desenvolvimento de soluções técnicas específicas e respostas aos impactos das alterações climáticas. Os dois GO trabalharão em conjunto para coordenar metodologias e ações e comunicarão estreitamente com as autoridades locais, o Instituto de Meteorologia, o NCPS e ligarão o trabalho regional com as autoridades a nível nacional.

2.1 Cargos a recrutar

O pessoal a recrutar incluirá:

1. Coordenadores do Grupo de Observatório (2 pessoas)
2. Adjuntos seniores do Grupo de Observatório (2 pessoas)
3. Adjuntos Juniores do Grupo de Observatório (4 pessoas)

2.2 Estruturas das posições do grupo do Observatório



3. Adjuntos Seniores do Grupo de Observatório (2 pessoas)

A Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo Guiné-Bissau (ADPP-GB, pretende contratar 2 Adjuntos seniores do Grupo de Observatório (2 pessoas)

O Adjunto Sénior irá auxiliar o Coordenador do GO na supervisão da operacionalização do GO na região. Esta função irá focar-se na implementação de atividades, no fornecimento de apoio técnico ao GO e na garantia de que todas as ações estão alinhadas com os objetivos gerais do projeto.

3.1. Tarefas, funções e responsabilidades

Funções e responsabilidades:

- Apoiar os Coordenadores do GO na implementação das atividades do projeto regional.
- Gerir as actividades quotidianas dos Grupos de Observatórios da região, assegurando o seu bom funcionamento e o cumprimento do enquadramento do projecto.
- Fornecer conhecimentos técnicos em governação ambiental e desenvolvimento comunitário.
- Supervisionar o Adjunto Júnior e apoiá-lo na execução das tarefas operacionais. Fornecer formação e orientação para melhorar a sua eficiência e garantir o controlo de qualidade das entregas do projeto.
- Trabalho regular com as autoridades locais, líderes comunitários e outras partes interessadas para facilitar a operacionalização dos GO na região.
- Supervisionar a recolha e análise preliminar de dados dos GO, garantindo a qualidade e relevância dos dados.

- Abordar quaisquer questões que possam surgir na implementação dos GO, tomando medidas rápidas para resolver conflitos e desafios.
- Facilitar iniciativas de formação para os membros do GO.
- Elaborar relatórios e documentação conforme exigido pelo Coordenador Regional.
- Supervisionar e apoiar os extensionistas no seu trabalho diário.

3.2. Experiência e qualificações exigidas

- Licenciatura, Diploma ou qualquer qualificação formal numa área relevante com mais de 3 anos de experiência em governação ambiental, agricultura ou projetos similares.
- Fortes competências organizacionais e analíticas.
- Sólida formação técnica em gestão ou monitorização ambiental.
- Capacidade de trabalhar de forma independente e como parte de uma equipa.
- Um forte conhecimento do contexto local é uma vantagem.
- Experiência em formação e treino.
- O conhecimento dos projectos agrícolas da ADPP-GB é uma vantagem adicional

3.3. Local de trabalho

Os adjuntos seniores do GO ficarão sediados nas regiões de OIO e Cacheu, com algumas deslocações a Bissau de acordo com as necessidades.

3.4. Duração do Contrato

- a) O contrato terá a duração de 12 meses, renováveis mediante avaliação do contratante a cada ciclo até aos 5 anos de duração do projeto.
- b) Devido à complexidade da função, existe um período probatório de 2 (dois) meses de acordo com a política de recrutamento da ADPP-GB.

3.5. Responsável

Os representantes seniores do GO reportarão ao Coordenador do GO e trabalharão com a PMU e a equipa do projecto para garantir que as actividades são concebidas, implementadas e adaptadas conforme necessário para cumprir as metas e resultados do projecto.

A equipa técnica de apoio da ADPP prestará supervisão e apoio de apoio, aprovará relatórios, decisões importantes e pedidos de fundos e prestará serviços técnicos específicos, conforme necessário.

4.º Processo de inscrição

Envie a sua candidatura incluindo carta de motivação, CV atualizado e 3 referências redigidas em português ou inglês para o seguinte endereço eletrónico: recrutamento@adpp-gb.org / hr@adpp-gb.org / apica.hr@adpp-gb.org ou com indicação da referência ao cargo pretendido, até 06/01/2025.

O Projeto APICA GNB incentiva as candidatas do sexo feminino a candidatarem-se a estas vagas.

5. Anexos

Documento do Projecto, incluindo Plano de Gestão Ambiental e Social e Plano de Acção para o Género a solicitar por e-mail ao recrutamento@adpp-gb.org / hr@adpp-gb.org / apica.hr@adpp-gb.org ou descarregado do site da ADPP-GB.